

Flora Bellone

Nice, le 28 août 2024

Université Côte d'Azur (UniCA)
Ecole Universitaire de Recherche ELMI
GREDEG, UMR 7321 CNRS-UNS
Adresse au GREDEG, CAMPUS CNRS AZUR
250 rue Albert Einstein, 06560 Valbonne, Sophia-Antipolis
Tel : +33 6 19 81 45 35
E.mail : flora.bellone@univ-cotedazur.fr

Lettre de candidature à la Direction de l'Ecole Doctorale DESPEG

Chères collègues, chers collègues,

J'ai le plaisir d'occuper la fonction de directrice de l'Ecole Doctorale (ED) DESPEG depuis 3 années, après avoir été nommée à ce poste à mi-parcours du contrat d'accréditation 2017-2023, et j'ai l'honneur aujourd'hui de vous présenter ma candidature pour le renouvellement de cette fonction pour le nouveau contrat d'accréditation.

Avant cette prise de fonction, je consacrais déjà beaucoup de temps aux missions d'encadrement et d'accompagnement des doctorants, que ce soit au titre de directrice de recherche (11 thèses soutenues depuis le début de ma carrière universitaire, 0 abandons, 7 poursuites sur des parcours académiques), de responsable d'équipe de recherche (organisation de nombreux ateliers impliquant les doctorants, soutien à leur formation et à leur mobilité), ou encore en ma qualité de membre du comité directeur de l'association française de science économique (AFSE), association pour laquelle j'ai réalisé de nombreuses missions visant à promouvoir le doctorat et à faciliter l'insertion professionnelle des jeunes docteurs.

Lors de ma prise de fonction à l'ED DESPEG en mai 2021, j'ai engagé mon action aux côtés de Philippe Luppi, Maître de Conférences HDR en droit public, directeur adjoint de l'école doctorale depuis 2019. Ensemble, nous avons, d'abord, poursuivi les projets qui avaient été lancés par la direction et le conseil de l'ED DESPEG lors du contrat antérieur, en particulier : le passage au numérique (ADUM), le renforcement et la stabilisation de l'équipe administrative, l'harmonisation et la transparence des procédures de recrutement et de suivi des doctorants au sein des différents laboratoires rattachés à l'ED, l'amélioration des formations offertes à nos doctorants, les nouvelles possibilités de co-financement pour participation à conférences, et la mise en place de journées d'animation scientifique.

J'ai inscrit mon action dans la continuité de ces projets, tout en y apportant mes propres initiatives. Durant cette période de 3 ans, j'ai en particulier mis en œuvre :

- 1) *La refonte complète du site web de l'école doctorale*, afin d'en faire un site de référence, moderne et pratique d'accès sur tout support (ordinateur, tablette, mobile), entièrement bilingue, français-anglais, et servant de plateforme efficace pour l'accès à toutes les informations utiles pour accompagner le parcours de thèse dans nos disciplines.
- 2) *La réorganisation du service et la stabilisation d'une équipe administrative performante*. Nous avons instauré une nouvelle répartition des tâches entre l'équipe de direction et l'équipe administrative plus efficace pour mener à bien les missions de l'ED. Nous avons

stabilisé une équipe motivée, compétente et accueillante, composée de Madame PIECZYRAK, à temps plein, que la direction a accompagné dans la réussite de son concours d'agent de la fonction publique de catégorie B lors de la campagne 2024, et de Madame DIOP, recrutée à mi-temps à l'ED en septembre 2023, spécialisée dans la gestion financière de l'école et le suivi de la formation doctorale, qui a donné entière satisfaction cette année, et dont le contrat a été renouvelé pour l'année 2024-2025.

- 3) *L'instauration d'un dialogue continu entre la direction et les doctorants* par le biais d'assemblées générales, de consultation électronique sur leurs besoins, de recueil de retours d'expérience, de travail en collaboration pour l'organisation de nos divers événements et d'échanges réguliers avec les représentants des doctorants au sein de notre conseil. Ce dialogue nous a permis de clarifier notre communication vis-à-vis de nos procédures et critères d'admission en doctorat, de simplifier nos procédures de réinscription et d'améliorer notre aide à la mobilité des doctorants (doublement du budget consacré à cette mobilité de 3000 à 6000 euros sur les 3 ans, meilleure communication sur les opportunités de mobilités internationales sortantes)
- 4) *La relance des doctoriales de l'ED DESPEG* dès la sortie de la crise de la Covid-19. J'ai proposé de relancer cet événement sous un format légèrement renouvelé, à savoir une Journée Interdisciplinaire thématique (JIT), positionnée au mois de mai, où les doctorants peuvent proposer des communications courtes ou longues. Ce format a rencontré un vif succès dès l'édition 2022, avec 12 communications de doctorants, diversifiés en termes de disciplines et laboratoires, et une quarantaine de participants. A l'initiative de Philippe Luppi, nous avons, lors de l'édition 2023, offert aux doctorants la possibilité de soumettre pour publication, dans la revue Lexsoxiété, les communications préparées pour les doctoriales. Cette initiative sera renouvelée pour l'édition 2024.
- 5) *L'amélioration de notre offre de formation doctorale.* Avec Philippe Luppi, nous avons d'abord finalisé le travail de recensement de l'offre de formation doctorale proposé hors catalogue ADUM, par nos EURs et nos laboratoires associés. Cette information a été systématiquement relayée auprès de nos doctorants via une page web dédiée. Nous avons également amélioré l'accompagnement des doctorants dans l'élaboration de leur plan individuel de formation par la *mise en place d'une « Cellule Formation Doctorale »* avec le recrutement d'un référent pour chaque grand domaine disciplinaire suivant : Sciences économiques et de gestion, Droit et Science Politique. Cette action a été concrétisée pour l'année académique 2023-2024 lors de laquelle, nos collègues Paolo Zeppini et Gwenaelle Callemein ont animé des ateliers d'accompagnement pour une quinzaine de doctorants chacun. Un bilan incluant des propositions d'amélioration de cet accompagnement a été fait en juillet 2024. Ce bilan sera présenté au conseil de l'ED.
- 6) *La réorganisation du calendrier de nos grands événements en trois temps fort:* Automne pour les «Réunions d'accueil», Hiver pour la « Cérémonie Solennelle de remise des diplômes et des Prix de thèse » et Printemps pour les « Doctoriales ».
- 7) *Le soutien aux programmes internationaux et la diversification de nos partenariats.* Durant ces 3 années, j'ai apporté un fort soutien aux programmes doctoraux internationaux existants, à la fois pour défendre leur renouvellement, et pour faciliter les démarches administratives pour les doctorants inscrits dans ces programmes. J'ai également cherché à favoriser l'émergence de nouveaux partenariats, notamment celui signé en 2023 avec la School of International Studies (SIS) de l'Université de Trento, qui a la particularité d'être interdisciplinaire sur un périmètre proche de celui de notre école doctorale (Droit, Science Politique, Economie).

- 8) *La mise en œuvre de la campagne d'évaluation de l'Hcéres 2022-2023* avec la coordination de la rédaction du rapport d'auto-évaluation remis au printemps 2022 et la préparation de notre audition par le comité d'expert qui nous a visité à l'automne 2022. Dans ce rapport, Philippe et moi-même, avons proposé, au-delà du bilan des actions du contrat antérieur, nos propositions d'actions, concertées avec notre conseil, pour le nouveau contrat. Ce rapport et ces propositions ont reçu un accueil très positif du comité qui a souligné pendant l'audition le bon dynamisme de l'école et qui a valorisé dans la synthèse de son rapport « *La lucidité du diagnostic proposé dans le document d'auto-évaluation* » et « *La satisfaction générale des doctorants, en particulier concernant l'écoute de leurs besoins.* »

En synthèse de son [rapport d'évaluation sur la formation de 3ième cycle au sein de UniCA](#), l'Hcéres a communiqué au printemps 2023, les recommandations suivantes pour notre école :

- *Conforter la place de l'ED comme instigateur de la formation doctorale* dans le domaine Droit-Sciences Politiques-Economie-Gestion d'UniCA.
- *Aider à la mobilité internationale* de façon plus systématisée grâce à un budget adapté, et augmenter l'offre de cotutelles internationales.
- *Veiller à ce que le conseil de l'ED discute en profondeur* les questions de l'évolution des candidatures, des admissions, abandons et soutenances, ainsi que du suivi de la qualité de l'encadrement, de la durée des thèses et du devenir professionnel des docteurs.
- *Mettre en place un accueil spécifique pour les étudiants étrangers* et ceux insérés dans un programme international.
- *Inciter les laboratoires* à mettre à disposition des quelques doctorants non financés, les ressources informatiques nécessaires.

Par ailleurs, en février 2024, l'Hcéres a publié [son rapport d'évaluation d'Université Côte d'Azur](#) en vue de sa sortie du statut d'établissement expérimental. Dans ce rapport, la politique de formation doctorale a été évaluée au regard des restructurations qui ont pris place au sein de notre nouvel établissement, Université Côte d'Azur, avec le concours des financements IDEX, et qui ont conduit à insérer les écoles doctorales dans un dispositif plus global, articulé avec les Ecoles Universitaires de Recherche (EUR) et coordonné par le Collège des Etudes Doctorales (CED).

Dans ce rapport, plusieurs recommandations sont faites concernant la politique de formation doctorale de l'Etablissement, et notamment :

- *Mettre en place une stratégie d'internationalisation plus ambitieuse* visant explicitement à améliorer l'attractivité de UniCa à des doctorants de haut niveau.
- *Améliorer l'articulation Master-doctorat* en se dotant d'outils d'accompagnement des étudiants de 2ième cycle susceptibles d'engager avec succès une recherche doctorale et en déployant davantage la politique de recrutement en 3ième cycle au niveau national et international.
- *Développer davantage l'approche par les compétences* à tous les niveaux incluant le doctorat

Forte de ces recommandations, l'ED DESPEG se doit de mettre en œuvre une stratégie de développement ambitieuse et cohérente avec la stratégie de l'établissement. En concertation avec le CED, ainsi qu'avec les directions de nos Unités de recherche et EUR associés, en m'appuyant sur une équipe de direction et administrative solide ainsi que sur le conseil de l'école doctorale, je souhaiterais conduire cette stratégie en maintenant le cap sur trois grands objectifs : 1) La satisfaction de nos usagers ; 2) L'amélioration de notre visibilité et de notre attractivité nationale et internationale ; 3) L'amélioration de nos indicateurs de performance.

Plus précisément, j'aimerais nous conduire collectivement aux réalisations suivantes :

- 1) *Exploiter les marges restantes d'amélioration et de simplification de nos procédures administratives*, notamment via une meilleure coordination inter-service et ceci afin de faciliter les démarches de nos doctorants et de nos candidats à la HDR.
- 2) *Compléter encore notre offre de formations*, avec le concours des EURs et des Laboratoires, pour faire apparaître directement sur le Catalogue ADUM, davantage d'offres d'enseignements académiques et méthodologiques dans nos champs disciplinaires.
- 3) *Mettre en place de nouvelles actions en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes docteurs et du suivi de leur devenir*, en concertation avec les laboratoires et avec les services centraux : DRV1 et Maison des Etudes Doctorales (MED) et direction des relations entreprises, notamment sa chargée de mission dédiée à la promotion du doctorat.
- 4) *Développer davantage l'approche par les compétences* au sein des ateliers mis en œuvre par la cellule formation doctorale et aussi via le soutien d'initiatives de « *mentorat par les pairs* » lancées actuellement dans certains de nos laboratoires associés.
- 5) *Améliorer notre attractivité* en mettant en place de nouvelles modalités pour le concours d'attribution des contrats doctoraux, en phase avec l'évolution des formations de MASTER et en s'inspirant des pratiques des Universités d'excellence dans nos disciplines.
- 6) *Améliorer la visibilité nationale et internationale de l'Ecole Doctorale* notamment via sa représentation à différents événements de promotion du doctorat en France et à l'étranger, l'actualisation permanente de notre site web bilingue, et une communication plus systématique sur le réseau LinkedIn, notamment pour nos campagnes de recrutement.
- 7) *Articuler la stratégie d'internationalisation de l'ED avec celle de l'établissement* en mettant en œuvre des actions permettant à l'ED DESPEG de prendre une part plus importante au sein de l'Université Européenne *Ulysseus*.
- 8) *Instaurer une réunion de conseil de type « bilan »* annuel, positionnée en Janvier, lors de laquelle le conseil pourra se pencher sur un tableau de bord avec des métriques de performance et d'attractivité qui pourront faire l'objet d'un suivi par année académique.
- 9) *Instaurer un espace de dialogue plus structurel entre EUR, Unités de Recherche et ED* dédié à la mise en œuvre et au suivi d'actions concrètes en faveur d'une meilleure continuité Master-Doctorat et à la promotion de sources de financement plus diversifiées pour le doctorat, notamment via les conventions de type CIFRE et COFRA.

Je reste à votre disposition pour discuter plus avant de ces propositions, et si vous me faites l'honneur de m'accorder de nouveau votre confiance, je renouvellerais avec plaisir ma fonction de directrice de l'ED DESPEG pour ce nouveau contrat, en m'engageant à poursuivre avec vous l'objectif d'amélioration de la qualité de nos services et de rayonnement de notre Etablissement par la qualité de sa formation doctorale dans les disciplines du droit et des sciences politique, économiques et de gestion.

Bien cordialement



Flora Bellone, Professeur des Universités en sciences économiques,
Directrice de l'ED DESPEG, Université Côte d'Azur